

Aika 22.05.2025, klo 18:00

Paikka Pelastuslaitos, Ruiskumestarintie 2, Porvoo/ Räddningsverket, Sprutmästaregatan 2, Borgå

Käsiteltävät asiat

- § 120 Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus**
- § 121 Pöytäkirjantarkastajien valinta**
- § 122 Itä-Uudenmaan hyvinvointialueen tasa-arvo ja yhdenvertaisuussuunnitelma 2025–2026**
- § 123 Itä-Uudenmaan hyvinvointialueen talousarvion laadintaohjeen 2026 hyväksyminen**
- § 124 Edustajan nimeäminen Uudenmaan Vammaispalvelut Oy varsinaiseen yhtiökokoukseen 13.6.2025**
- § 125 Yhden määräaikaisen sosiaalityöntekijän viran perustaminen ikääntyneiden palveluihin**
- § 126 Kiinteistöpäällikön viran kelpoisuusvaatimusten tarkistaminen**
- § 127 HPK Palvelut Oy:n palvelusopimuksen uusiminen**
- § 128 HPK Palvelut Oy:n omistuspohjan laajentuminen**
- § 129 Aluevaltuuston puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan valinta toimikaudeksi 2025–2029**
- § 130 Aluevaltuuston vaalilautakunnan valinta toimikaudeksi 2025–2029**
- § 131 Aluehallituksen ja sen puheenjohtajiston valinta toimikaudeksi 2025–2029**
- § 132 Tarkastuslautakunnan valinta toimikaudeksi 2025–2029**
- § 133 Kansalliskielilautakunnan valinta toimikaudeksi 2025–2029**
- § 134 Aluevaalilautakunnan valinta toimikaudeksi 2025–2029**
- § 135 Palveluiden järjestäminen lautakunnan valinta toimikaudeksi 2025–2029**
- § 136 Varautuminen ja turvallisuus -lautakunnan valinta toimikaudeksi 2025–2029**
- § 137 Viranhaltijoiden päätöspöytäkirjat (hyvinvointialuelaki 97 §)**
- § 138 Lautakuntien tekemien päätösten seuraaminen**
- § 139 Muut asiat**

Osallistujat

Mikaela Nylander, puheenjohtaja
Jorma Wiitakorpi, 1. varapuheenjohtaja
Tapani Eskola, 2. varapuheenjohtaja
Camilla Söderström, sihteeri
Pia Baumgartner
Patrik Björkman
Bernhard Edgren
Kristian Forsman
Nea Hjelt
Riku Honkasalo
Arto Kujala
Kaj Lindqvist
Marketta Mattila
Jenna Perokorpi
Marika Railila
Kevin Servin
Elin Blomqvist-Valtonen, aluevaltuuston 1. varapj. /välfärdsområdesfullm. 1. vice ordf.
Annika Immonen, sosiaali- ja terveystoiminnan johtaja /social- och hälsovårdsdirektör
Arja Isotalo, aluevaltuuston 2. varapj. /välfärdsområdesfullm. 2. vice ordf.
Peter Johansson, pelastusjohtaja /räddningsdirektör
Mika Kosunen, viestintäjohtaja /kommunikationsdirektör
Tom Liljestränd, kansallisltk pj. /nationalspråknämndens ordf.
Max Lönnqvist, hyvinvointialuejohtaja /välfärdsområdesdirektör
Heikki Vestman, aluevaltuuston pj. / välfärdsområdesfullmäktiges ordf.

§ 120

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Kokouksen laillisuus ja päätösvalta todetaan.

Hyvinvointialueen hallintosäännön (144 §) mukaan kokouskutsu on lähetettävä kolme päivää ennen kokousta. Samassa ajassa on kokouksesta tiedotettava yleisessä tietoverkossa hyvinvointialueen verkkosivustolla (145 §).

Kutsu on lähetetty sähköpostitse 19.5.2025 ja julkaistu samanaikaisesti Itä-Uudenmaan hyvinvointialueen verkkosivustolla.

Ehdotus

Kokous todetaan laillisesti koollekutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

§ 121

Pöytäkirjantarkastajien valinta

Valitaan kokouksen pöytäkirjantarkastajat.

Pöytäkirjan valmistuttua sihteeri lähettää sen tarkastettavaksi puheenjohtajalle sekä valituille tarkastajille sähköisesti.

Ehdotus

Aluehallitus valitsee Nea Hjeltin ja Patrik Björkmanin kokouksen pöytäkirjantarkastajiksi.

Aluehallitus, § 56, 13.03.2025

Aluehallitus, § 122, 22.05.2025

§ 122

Itä-Uudenmaan hyvinvointialueen tasa-arvo ja yhdenvertaisuussuunnitelma 2025–2026

IUHVADno-2025-412

Aluehallitus, 13.03.2025, § 56

Liitteet

1 Liite_Tasa-arvo ja yhdenvertaisuussuunnitelma 2025–2026

2 Bilaga_Plan för jämställdhet och likabehandling 2025–2026

Valmistelu ja lisätiedot:

hallintojohtaja Camilla Söderström

camilla.soderstrom1(at)itauusimaa.fi

suunnittelija Melissa Tuomala

etunimi.sukunimi(at)itauusimaa.fi

Yhdenvertaisuuslain mukaan viranomaisilla, julkista hallintotehtävää hoitavilla yksityisillä toimijoilla, koulutuksen järjestäjillä ja työnantajilla on velvollisuus arvioida ja edistää yhdenvertaisuutta toiminnassaan. Näiden toimijoiden tulee laatia toiminnallinen yhdenvertaisuussuunnitelma (konkreettisia toimenpiteitä yhdenvertaisuuden edistämiseksi) ja työnantajan yhdenvertaisuussuunnitelma (kehitettävä mm. työoloja ja henkilöstön valintaprosesseja).

Tasa-arvolain mukaan työnantajien tulee ennaltaehkäistä sukupuoli-identiteettiin tai sukupuolen ilmaisuun perustuvaa syrjintää tavoitteellisesti ja suunnitelmallisesti. Tämä velvoite tulee ottaa huomioon tasa-arvosuunnitelmia valmisteltaessa ja tasa-arvoa edistävästä toimenpiteistä päätettäessä. Jos työnantajan palveluksessa olevan henkilöstön määrä on säännöllisesti vähintään 30 työntekijää, työnantajan on vähintään joka toinen vuosi laadittava erityisesti palkkausta ja muita palvelussuhteen ehtoja koskeva tasa-arvosuunnitelma, jonka mukaisesti toteutetaan tasa-arvoa edistävät toimet.

Tasa-arvosuunnitelma voidaan laatia yhdessä yhdenvertaisuussuunnitelman kanssa.

Hyvinvointialueen ensimmäinen tasa-arvo ja yhdenvertaisuussuunnitelma on laadittu yleishallinnon ja henkilöstöhallinnon yhteistyönä. Suunnitelman luonnoksesta on pyydetty lausunnot organisaation eri johtoryhmiltä, erityisesti sosiaali- ja terveydenhuollon johtoryhmältä. Suunnitelmaa on esitelty yhteistoimintaelimen kokouksessa 27.2.2025.

Tasa-arvo ja yhdenvertaisuussuunnitelmassa on kaksi osiota, tasa-arvo ja yhdenvertaisuus sosiaali- ja terveydenhuollon palveluissa (ns. toiminnallinen osuus) sekä organisaation sisäinen tasa-arvo ja yhdenvertaisuus (ns. työnantajan osuus). Molempiin osioihin sisältyy kehittämiskohteita, näihin liittyvät toimenpiteet ja mittarit sekä vastuutahot.

Pelastustoimella on oma tasa-arvo ja yhdenvertaisuussuunnitelma, joka päivitetään hyvinvointialueen suunnitelman hyväksymisen jälkeen.

Ehdotus

Hyvinvointialuejohtaja:

Aluehallitus päättää merkitä tasa-arvo ja yhdenvertaisuussuunnitelman tiedoksi, ja pyytää vaikuttamistoimielimiltä sekä palveluiden järjestäminen lautakunnalta, kehittäminen ja yhteistyö- lautakunnalta, varautuminen ja turvallisuus- lautakunnalta sekä kansalliskielilautakunnalta lausunnot suunnitelmasta 25.4.2025 mennessä.

Päätös

Aluehallitus päätti merkitä tasa-arvo ja yhdenvertaisuussuunnitelman tiedoksi, ja pyytää vaikuttamistoimielimiltä sekä palveluiden järjestäminen lautakunnalta, kehittäminen ja yhteistyö- lautakunnalta, varautuminen ja turvallisuus- lautakunnalta sekä kansalliskielilautakunnalta lausunnot suunnitelmasta 25.4.2025 mennessä.

Aluehallitus, 22.05.2025, § 122

Liitteet

- 1 Liite_Tasa-arvo ja yhdenvertaisuussuunnitelma ah 22052025
- 2 Liite_Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma_2025–2026, pelastuslaitos
- 3 Bilaga_Plan för jämställdhet och likabehandling 2025–2026 ah 22052025
- 4 Bilaga_Plan för jämställdhet och likabehandling 2025–2026, räddningsverket

Oheismateriaali

- 1 Oheismateriaali_Vammaisneuvoston lausunto tasa-arvo 2025 05 12
- 2 Oheismateriaali_Vanhusneuvoston lausunto _ Äldrerådets utlåtande IUHVADno-2025-412
- 3 Oheismateriaali_Nuorisovaltuuston lausunto Itä-Uudenmaan hyvinvointialueen tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelmasta
- 4 Oheismateriaali_Pöytäkirjan ote-Kansalliskielilautakunta - 15.04.2025
- 5 Oheismateriaali_Pöytäkirjan ote-Kehittäminen ja yhteistyö -lautakunta 09.04.2025
- 6 Oheismateriaali_Pöytäkirjan ote-Varautuminen ja turvallisuus -lautakunta 22.04.2025
- 7 Oheismateriaali_Pöytäkirjan_ote_Palvelujen_järjestäminen_lautakunta__14.05.2025__klo_16_38
- 8 Kompletterande material_Protokollsutdrag-Nationalspråksnämnden 15.04.2025
- 9 Kompletterande material_Protokollsutdrag-Nämnden för utveckling och samarbete 09.04.2025
- 10 Kompletterande material_Protokollsutdrag-Nämnden för beredskap och säkerhet 22.04.2025
- 11 Kompletterande material_Protokollsutdrag_Nämnden_för_ordnande_av_tjänster__14.05.2025__kl_16_38

Valmistelu ja lisätiedot:

hallintojohtaja Camilla Söderström
camilla.soderstrom1(at)itauusimaa.fi
suunnittelija Melissa Tuomala
etunimi.sukunimi(at)itauusimaa.fi

Aluehallitus päätti 13.3.2025 § 56 merkitä tasa-arvo ja yhdenvertaisuussuunnitelman tiedoksi ja pyytää vaikuttamistoimielimiltä sekä palveluiden järjestäminen-lautakunnalta, kehittäminen ja yhteistyö- lautakunnalta, varautuminen ja turvallisuus-lautakunnalta sekä kansalliskielilautakunnalta lausunnot suunnitelmasta. Saapuneet lausunnot ovat esityslistan oheismateriaalina.

Suunnitelmaa on sisällöllisesti päivitetty siten, että Kehittämiskohteet 2025–2026 taulukon 8. kehittämiskohteen ”Syrjintään puuttumisen tehostaminen” vastuutaho ”Työhyvinvointikoordinaattori, työsuojelupäällikkö” on muutettu muotoon ”Kaikki vastuualueet”. Lisäksi suunnitelmaan on päivitetty ”Palaute saadusta palvelusta omalla äidinkielellä”-pylväskaavio, joka kuvaa vuonna 2024 saatua palvelua suomen-, ruotsin- ja englannin kielellä.

Suunnitelmaa on myös päivitetty luonnosvaiheesta teknisesti siten, että se on siirretty hyvinvointialueen raporttipohjalle ja on vaakasuunnan sijasta pystysuunnassa.

Kehittäminen ja yhteistyö- lautakunnan lausuntoon sisältyneet esitykset on pyritty huomioimaan suunnitelmassa. Lautakunta huomioi, että kehittämistoimenpiteitä on määritelty lasten ja nuorten sekä työikäisten osalta, mutta ikääntyneille ei ole esitetty kohdennettuja kehittämistoimenpiteitä. Kehittämistoimenpiteitä on kahdelle vuodelle yhteensä 10, ja esimerkiksi ”Digitaalisen syrjäytymisen ehkäiseminen” koskee myös ikääntyneitä. Suunnitelman päivityksen yhteydessä vuonna 2026 arvioidaan mm. kehittämistoimenpiteitä ja niiden toteutumista, sekä arvioidaan toimenpiteiden muutostarpeita.

Vammaisneuvoston lausunnon mukaisia teknisiä ja sisällöllisiä korjauksia on tehty suunnitelmaan.

Palvelujen järjestäminen-lautakunta ottaa lausunnossaan kantaa raskaussyrjintään. ”Laki kieltää yksiselitteisesti syrjinnän raskauden takia ja Itä-Uudenmaan hyvinvointialueen tulee huomioida tämä velvoite myös tasa-arvoa ja yhdenvertaisuutta koskevassa suunnitelmassaan.” Suunnitelmassa mainitaan tasa-arvolain osalta mm. seuraavaa: ”Tasa-arvolain tarkoituksena on estää sukupuoleen perustuva syrjintä ja edistää naisten ja miesten välistä tasa-arvoa sekä tässä tarkoituksessa parantaa naisten asemaa erityisesti työelämässä.” Hyvinvointialue toimii lain mukaisesti, myös erillisten laissa mainittujen esimerkkien ja vaatimusten mukaisesti.

Varautuminen ja turvallisuus -lautakunta totesi kokouksessaan 22.4.2025 § 14, että hyvinvointialueen yhdenvertaisuus ja tasa-arvosuunnitelma on laadittu hyvin ja kattavasti. Lisäksi lautakunta hyväksyi pelastustoiminnan oman, päivitetyn yhdenvertaisuus ja tasa-arvosuunnitelman, ja esitti aluehallitukselle, että se hyväksyy sen hyvinvointialueen yhdenvertaisuus ja tasa-arvosuunnitelman liitteeksi.

Ehdotus

Hyvinvointialuejohtaja:

Aluehallitus hyväksyy liitteenä olevan hyvinvointialueen tasa-arvo ja yhdenvertaisuussuunnitelman 2025–2026 sekä siihen liitetyn pelastustoiminnan päivitetyn yhdenvertaisuus ja tasa-arvosuunnitelman.

§ 123

Itä-Uudenmaan hyvinvointialueen talousarvion laadintaohjeen 2026 hyväksyminen

IUHVADno-2025-1728

Liitteet

- 1 Liite_Talousarvion laadintaohje 2026–2028
- 2 Bilaga_Anvisning för utarbetande av budget 2026–2028

Valmistelu ja lisätiedot:
talousjohtaja Minna Sevón
etunimi.sukunimi(at)itauusimaa.fi

Itä-Uudenmaan hyvinvointialueen hallintosäännön 74 §:n mukaan aluehallitus hyväksyy suunnittelukehykset ja talousarvion laadintaohjeet.

Hyvinvointialueelle laadittu talousarvion laadintaohje koskee talousarviota 2026 ja suunnitelmavuosia 2026–2028. Ohje kattaa talouden hallintaan keskeisesti liittyvät dokumentit ja rahoitusarviot sellaisina, kuin ne ohjetta valmisteltaessa olivat saatavilla. Laadintaohje on luotu informatiiviseksi ja talousarviovalmistelun edellytyksiä edistäväksi, ja se sisältää talousarvion laadinnan ja käsittelyn aikataulutuksen.

Hyvinvointialuelain (611/2021) mukaan aluevaltuuston on kunkin vuoden loppuun mennessä hyväksyttävä hyvinvointialueelle seuraavaksi kalenterivuodeksi talousarvio, jota se noudattaa toiminnassaan ja taloudenhallinnassaan (§ 115). Talousarvioon lukeutuu investointisuunnitelma sekä taloussuunnitelma vähintään kolmeksi vuodeksi, joista talousarviovuosi on ensimmäinen. Talousarvio ottaa lukuun toiminnan edellyttämät määrärahat ja tuloarviot sekä osoittaa, miten rahoitustarve katetaan ilman pitkäaikaista lainaa.

Talousarviossa ja -suunnitelmassa on käyttötalous- ja tuloslaskelmaosa sekä investointi- ja rahoitusosa. Osana taloussuunnitelmaa hyväksytään hyvinvointialueen strategian mukaiset toiminnan ja talouden tavoitteet. Suunnitelman on oltava tasapainoinen, tai ylijäämäinen viimeistään toisen talousarviovuotta seuraavan vuoden päättyessä. Taseeseen mahdollisesti kertynyt alijäämä tulee kattaa kahdessa vuodessa tilinpäätöksen vahvistamisvuoden päättymisestä (§ 115).

Käyttötalousosassa esitetään lautakuntien alaisten toimialojen toiminnalliset ja taloudelliset tavoitteet laskelmana, jossa käyttötuloista on vähennetty käyttömenot. Tuloslaskelma laaditaan koko hyvinvointialueelle ja se huomioi tulorahoituksen riittävyyden käyttömenoihin ja poistoihin.

Investointiosa kuvaa tulot ja menot sekä esittelee poistot ja lainoituksen. Siitä ilmenee hyvinvointialueen investointien lisäksi konsernin toiminnallisesti ja taloudellisesti merkittävimmät investoinnit ja se perustuu 16 §:ssä tarkoitettuun investointisuunnitelmaan, jonka toimivaltaiset ministeriöt ovat hyväksyneet siten kuin siitä erikseen säädetään (§ 115). Rahoitusosa avaa toiminnan rahoitusta koskevat tavoitteet ja niiden toteutumista mittaavien tunnuslukujen tavoitearvot sekä osoittaa rahan lähteet ja käytön.

Aluehallitus käsittelee Itä-Uudenmaan hyvinvointialueen talousarvioesityksen 2026 ja taloussuunnitelman 2026–2028 kokouksissaan 9.10.2025 ja 30.10.2025, jonka jälkeen arvio etenee aluevaltuuston hyväksyttäväksi 9.12.2025.

Ehdotus

Hyvinvointialuejohtaja:

Aluehallitus päättää

- hyväksyä liitteenä olevan talousarvion laadintaohjeen ja
- valtuuttaa konserni- ja strategiapalveluiden talouspalvelut tekemään talousarvion laadintaohjeeseen teknisluonteisia korjauksia.

§ 124

**Edustajan nimeäminen Uudenmaan Vammaispalvelut Oy varsinaiseen yhtiökokoukseen
13.6.2025**

IUHVADno-2025-1605

Liitteet

1 Liite_UVP Oy yhtiökokouskutsu, esityslista 13062025

Valmistelu ja lisätiedot:
hallintopäällikkö Lilian Andersgård-Stenstrand
etunimi.sukunimi(at)itauusimaa.fi

Hyvinvointialueuudistuksen johdosta toimintansa 31.12.2022 lopettanut Eteva kuntayhtymä omisti Uudenmaan Vammaispalvelut Oy:n, jonka omistajiksi tuli 1.1.2023 alkaen kuusi hyvinvointialuetta: Keski-Uusimaa, Länsi-Uusimaa, Vantaa-Kerava, Kanta-Häme ja Päijät-Häme sekä Itä-Uusimaa. Itä-Uudenmaan hyvinvointialueen omistusosuus yhtiöstä on 10,13 %.

Yhtiö omistaa, hallinnoi ja vuokraa vammaisten asumiseen ja palvelutoimintaan tarkoitettuja kiinteistöjä ja osakehuoneistoja. Yhtiö voi myös tuottaa muita vammaisille tarkoitettuja palveluja mukaan luettuna kiinteistöpalvelut.

Uudenmaan Vammaispalvelut Oy:n varsinainen yhtiökokous pidetään 13.6.2025 klo 10.00 Järvenpäässä. Kokoukseen on mahdollista osallistua myös etäyhteydellä Teamsin kautta. Yhtiökokouksessa käsitellään tavanomaiset yhtiökokousasiat esityslistan mukaisesti.

Itä-Uudenmaan hyvinvointialueen hallintosäännön 19 §:n 19 kohdan mukaan aluehallitus nimeää yhtiökokousedustajat ja antaa heille omistajaohjauksen edellyttämät toimintaohjeet.

Ehdotus

Hyvinvointialuejohtaja:

Aluehallitus päättää

1. nimetä kiinteistömanageri Jarno Keräsen edustajaksi 13.6.2025 klo 10.00 pidettävään Uudenmaan Vammaispalvelut Oy:n varsinaiseen yhtiökokoukseen, ja
2. antaa yhtiökokousedustajalle toimintaohjeeksi kannattaa esityslistan mukaisia pohjaehdotuksia sekä ehdottaa yhtiön hallituksen jäseneksi kiinteistömanageri Jarno Keräsen.

§ 125

Yhden määräraikaisen sosiaalityöntekijän viran perustaminen ikääntyneiden palveluihin

IUHVADno-2025-1768

Valmistelu ja lisätiedot:
vastuualuejohtaja Kirsi Oksanen,
tulosyksiköpäällikkö Netta Mäkinen
etunimi.sukunimi@itauusimaa.fi

Hyvinvointialueesta annetun lain (611/2021) 92 §:n mukaan hyvinvointialueen palveluksessa oleva henkilöstö on joko virkasuhteessa tai työsopimussuhteessa hyvinvointialueeseen. Hallintosäännön 47 §:n mukaisesti aluehallitus päättää virkojen perustamisesta, lakkauttamisesta ja virkanimikkeen muuttamisesta, sekä virkasuhteen muuttamisesta työsuhteeksi.

Hyvinvointialueen johtoryhmä on kokouksessaan 25.3.2025 puoltanut myönnetyn ylimääräisen valtionavustuksen käyttöä yhden määräraikaisen sosiaalityöntekijän palkkaamiseen ajalle 1.6–31.12.2025 ikääntyneiden palveluiden gerontologiseen sosiaalityöhön.

Gerontologinen sosiaalityö kohdentuu yli 65-vuotiaille, joilla ei ole toimivaa tukiverkostoa ja tarvitsevat erityistä tukea. Työ keskittyy kokonaisvaltaiseen auttamiseen, kuten palveluihin ohjaamiseen, motivointiin ja voimavarojen vahvistamiseen. Tavoitteena on parantaa ikääntyneiden hyvinvointia ja ehkäistä siirtymistä raskaimpiin palveluihin. Ikääntyneiden palveluissa on kaksi sosiaalityöntekijän virkaa. Nykyinen sosiaalityöntekijöiden määrä ei riitä kasvaneeseen palvelutarpeeseen. Tällä hetkellä sosiaalityöntekijöiden resurssi ei riitä erityisen tuen tarpeisiin liittyviin asiakkuuksiin. Ikääntyneiden määrä kasvaa ja erilaisten kriisitilanteiden määrä on kasvanut vuosittain ja kasvun odotetaan edelleen kasvavan. Huoli-ilmoitusten määrä on kasvanut 38 % edellisestä vuodesta. Gerontologisen sosiaalityön tarpeen ja asiakasmäärien lisääntymisen vuoksi gerontologista sosiaalityötä tulee kehittää ja prosesseja sujuvoittaa asiakkaiden palveluntarvetta vastaavaksi. Gerontologisen sosiaalityön kehittäminen vaatii vahvaa substanssiosaamista ja resurssia.

Uuden vammaispalvelulain on arvioitu lisäävän sosiaalihuoltolain mukaisen asiakkuuksien määrää. Asiakkuuksien lisäys voi vaarantaa sosiaalihuoltolain mukaisen asiakkaan edun ja suunnitelmallisen sosiaalityön toteutumisen. Vammaispalvelulain muutoksen myötä hyvinvointialueella on aloitettu MONI-tiimimalli, jossa ikääntyneiden palveluiden sosiaalityöntekijän tulisi olla mukana. Tämän lisäksi monipalveluasiakkaiden (so-te) yhteistyön sujuvoittamiseksi on kehitetty uusi toimintamalli. Molemmat kehitettävät asiat ovat tärkeitä asiakkaan tarvitseman tuen ja palveluiden oikean kohdentumisen näkökulmasta ja vastaavat tuottavuusohjelmassa asetettuihin tavoitteisiin.

Sosiaalityöntekijän tehtäväkohtainen palkka on 4 088 €/kk. Kelpoisuusvaatimuksena on sosiaalihuollon ammattihenkilöistä annetun lain (817/2015) 7 §:n mukainen kelpoisuus sekä Valviran ammattihenkilölaillistus sekä yhden kotimaisen kielen hyvä suullinen ja kirjallinen osaaminen sekä toisen kotimaisen kielen suullinen tai työtehtävien edellyttämä kielitaito.

Perustettava virka ei sisälly vuoden 2025 henkilöstösuunnitelmaan.
Palkkakustannukset katetaan hyvinvointialueelle myönnetystä valtionavustuksesta toiminnan vakiinnuttamiseen.

Ehdotus

Hyvinvointialuejohtaja:

Aluehallitus päättää perustaa yhden määräaikaisen sosiaalityöntekijän viran ikääntyneiden palveluihin (kustannuspaikka 4721) ajalle 1.6–31.12.2025.

Kelpoisuusvaatimuksena on sosiaalihuollon ammattihenkilöistä annetun lain (817/2015) 7 §:n mukainen kelpoisuus sekä Valviran ammattihenkilölaillistus sekä yhden kotimaisen kielen hyvä suullinen ja kirjallinen osaaminen sekä toisen kotimaisen kielen suullinen tai työtehtävien edellyttämä kielitaito.

Pykälä tarkastetaan heti.

§ 126

Kiinteistöpäällikön viran kelpoisuusvaatimusten tarkistaminen

IUHVADno-2025-1777

Valmistelu ja lisätiedot:
hallintojohtaja Camilla Söderström
camilla.soderstrom1(at)itauusimaa.fi

Aluehallitus on 6.10.2022 § 5 perustanut konserni- ja strategiapalvelujen virkoja ja 3.11.2022 § 3 päivittänyt virkoja ja näiden kelpoisuusehtoja. Hallintosäännön 49 §:n mukaan virkasuhteeseen ottava viranomainen päättää viran kelpoisuusvaatimuksista, jos niistä ei ole päätetty virkaa perustettaessa.

Kiinteistöpäällikkö on irtisanoutunut virastaan 12.5.2025 ja ennen rekrytoinnin aloittamista, on tarkoituksenmukaista tarkistaa vuonna 2022 päätettyjä viran kelpoisuusvaatimuksia.

Aluehallituksen 3.11.2022 päätöksen mukaan hallintopalveluihin sijoittuvan kiinteistöpäällikön viran kelpoisuusehdot ovat seuraavat: "Soveltuva korkeakoulututkinto tai aiempi opistoasteinen tutkinto. Lisäksi edellytetään laajaa perehtyneisyyttä johtamaansa vastuualueeseen. Lisäksi kelpoisuusvaatimuksensa on kokemus esimiestehtävistä. Johtamiskoulutukset katsotaan eduksi. Kielitaitovaatimuksena on yhden kotimaisen kielen hyvä taito sekä suullisesti että kirjallisesti ja toisen kotimaisen kielen hyvä suullinen taito."

Kelpoisuusvaatimusta esitetään muutettavan seuraavasti: Soveltuva ylempi korkeakoulututkinto, laajaa perehtyneisyyttä johtamaansa vastuualueeseen sekä kokemusta esihenkilötehtävistä. Kielitaitovaatimuksena on yhden kotimaisen kielen hyvä suullinen ja kirjallinen taito ja toisen kotimaisen kielen hyvä suullinen taito.

Ehdotus

Hyvinvointialuejohtaja:

Aluehallitus päättää, että hallintopalveluihin sijoittuvan kiinteistöpäällikön viran kelpoisuusvaatimuksena on soveltuva ylempi korkeakoulututkinto, laajaa perehtyneisyyttä johtamaansa vastuualueeseen sekä kokemusta esihenkilötehtävistä. Kielitaitovaatimuksena on yhden kotimaisen kielen hyvä suullinen ja kirjallinen taito ja toisen kotimaisen kielen hyvä suullinen taito.

Pykälä tarkastetaan heti.

§ 127

HPK Palvelut Oy:n palvelusopimuksen uusiminen

IUHVADno-2025-1736

Liitteet

1 Liite_HPK Palvelut Oy Palvelusopimus Itä-Uudenmaan hyvinvointialue päätöksentekoon

Valmistelu ja lisätiedot:
digijohtaja Tommi Karttaavi
etunimi.sukunimi(at)itauusimaa.fi

HPK Palvelut on Itä-Uudenmaan hyvinvointialueen ja Porvoon kaupungin yhteisesti omistama yhtiö, jonka toimialana on talous- ja henkilöstöhallinnon palveluiden, ICT-, käännös- ja muiden tukipalveluiden tuottaminen. Yhtiö toimii julkisista hankinnoista ja käyttöoikeussopimuksista annetun lain (29.12.2016/1397) tarkoittamassa mielessä omistajiensa sidosyksikkönä.

Kun yhtiö on toiminut nyt muutaman vuoden ja toiminta on vakiintunut, on yhtiön ja asiakkaiden välisiä palvelusopimuksia tarkoituksenmukaista päivittää. Yhtiö on syksystä 2024 alkaen neuvotellut asiakkaiden kanssa uudesta sopimuskokonaisuudesta, jossa on nykyistä tarkemmin kuvattu yhtiön tuottamat palvelut, vastuut ja tavoiteltu palvelutaso sekä muutoshallinta. Uusi sopimuskokonaisuus myös mahdollistaa paremmin uusien asiakasomistajien mukaantulon yhtiöön. Uusi palvelusopimus ei merkittävästi muuta yhtiön nykyistä palveluntuotantoa asiakkailleen.

Sopimus koostuu pääsopimuksesta ja seitsemästä liitteestä. Pääsopimus sisältää sopimuksen pääkohdat, kuten osapuolet, sopimuksen voimassaoloajan, irtisanomisehdot ja vahingonkorvaukset. Lisäksi sopimuksessa käsitellään hinnoittelua, laskutusta, tietoturvallisuutta, tietosuojaa, alihankkijoiden käyttöä ja auditointia.

Hinnoittelu on palvelualuekohtaista ja on pyritty rakentamaan asiakaskohtaisesti mahdollisimman aiheuttamisperusteisesti, niin että kustannukset ja niiden kehittyminen ovat sekä asiakkaille että yhtiölle mahdollisimman ennustettavia ja läpinäkyviä. Irtisanomisehdoissa on pyritty turvaamaan palveluiden jatkuvuus tilanteissa, joissa yksittäinen asiakas lopettaa yhtiön palveluiden käytön tai vähentää niitä oleellisesti. Vahingonkorvauksia koskevat ehdot on pyritty laatimaan niin, että ne toteutuessaan eivät vaarantaisi yhtiön olemassaoloa tai palveluiden tuottamista. Asiakkailla on sopimuksen mukaan oikeus tarkastaa tai teetättää kolmannella riippumattomalla taholla tarkastus sen selvittämiseksi, onko palvelu vaatimusten mukainen ja toimittaja toiminut sopimuksen mukaisesti.

Sopimuksen liitteissä on kuvattu tarkemmin tarjottavat palvelut, sovitut palvelutasot, vuosittainen hinnoittelumenettely sekä yhteistyö- ja muutoshallintamalli. Lisäksi sopimuksen liitteinä on tietosuoja- ja tietoturvaliitteet sekä luettelo yhteyshenkilöistä ja alihankkijoista.

Sopimus on toistaiseksi voimassa oleva ja sen irtisanomisaika on 12 kuukautta. Ensimmäinen mahdollinen irtisanomisajankohta on 31.12.2026, jolloin sopimus voi irtisanomisen perusteella päättyä aikaisintaan 31.12.2027. Tarkemmasta palveluvolyymista ja hinnoittelusta sovitaan erikseen vuosittain.

Ehdotus

Hyvinvointialuejohtaja:

Aluehallitus hyväksyy liitteenä olevan Itä-Uudenmaan hyvinvointialueen ja HPK Palvelut Oy:n välisen uuden palvelusopimuksen. Sopimus tulee voimaan allekirjoittamalla erilliset sopimusasiakirjat.

§ 128

HPK Palvelut Oy:n omistuspohjan laajentuminen

IUHVADno-2025-1762

Valmistelu ja lisätiedot:
digijohtaja Tommi Karttaavi
etunimi.sukunimi(at)itauusimaa.fi

HPK Palvelut Oy tuottaa nykyisin Porvoon kaupungille ja Itä-Uudenmaan hyvinvointialueelle talous-, henkilöstö-, ICT- ja käännöspalveluita. Yhtiö perustettiin hyvinvointialueuudistuksen myötä, jolloin yhtiöön siirrettiin Porvoon kaupungin hallintopalvelukeskuksen liiketoiminta.

Porvoon kaupunki, Itä-Uudenmaan hyvinvointialue ja Kymenlaakson hyvinvointialue ovat alustavasti selvittäneet yhteistyömahdollisuuksia talous- ja henkilöstöpalveluiden tuottamiseksi yhteisesti. Käytännössä tämä tapahtuisi siten, että Kymenlaakson hyvinvointialueen konserni tulisi HPK Palvelut Oy:n omistajaksi.

HPK Palvelut Oy on alustavasti arvioinut Kymenlaakson hyvinvointialueen palvelutarvetta, ja alustavien arvioiden perusteella Kymenlaakson hyvinvointialue sopisi hyvin yhtiön asiakasomistajaksi ja toisi synergiahyötyjä. Palveluiden yhteistuotannossa eniten synergiaetuja voidaan saavuttaa, kun käytetään mahdollisimman paljon samoja järjestelmiä. Tavoitteena onkin, että nyt talous- ja henkilöstöpalveluissa Porvoon kaupunki, Itä-Uudenmaan hyvinvointialue sekä Kymenlaakson hyvinvointialue hyödyntävät mahdollisimman pitkälle samoja järjestelmiä.

HPK Palvelut Oy:n omistajuuteen liittyvät alustavat periaatelinjaukset on tarkoituksenmukaista tuoda tässä vaiheessa aluehallituksen päätettäväksi.

Keskeisimmät linjaukset, joita esitetään hyväksyttäväksi ovat:

- Yhtiön omistuspohjaa on tarkoituksenmukaista laajentaa, jos laajentumisesta ennakoidaan saavutettavan synergiahyötyjä, eikä laajentuminen heikennä nykyisten asiakkaiden palvelutasoa.
- Yhtiön omistuspohjaa voidaan laajentaa yhtiön toteuttaman suunnatun osakeannin kautta, jolloin uusi omistaja merkitsee yhtiön osakkeita tasearvoon perustuvalla merkintähinnalla.
- Tarkoituksena on, että omistusosuus HPK Palvelut Oy:stä vastaa suurin piirtein palvelujen euromääräisiä ostovolyymeja. Alustavien arvioiden mukaan Porvoon kaupungin osuus volyyymista on noin 38 %, Itä-Uudenmaan hyvinvointialueen noin 31 % ja Kymenlaakson hyvinvointialuekonsernin myös noin 31 %.
- Yhtiön hallituspaikat perustuvat myös omistusosuuteen siten, että Porvoon kaupungilla, Itä-Uudenmaan hyvinvointialueella ja Kymenlaakson hyvinvointialueella on yhtä monta paikkaa yhtiön hallituksessa.
- Osakkaat varautuvat, että yhtiöön on mahdollista tulla mukaan 1-2 asiakasomistajaa lisää samoilta periaatteilla siten, että kunkin osakkaan omistusosuus on vähintään 10 %.

Seuraavaksi selvitetään syvällisemmin yhteisen palvelutuotannon hyötyjä ja mahdollisia riskejä. Mikäli selvitys osoittaa synergiahyötyjä yhteistuotannosta, eikä

HPK Palvelut Oy:n laajentuminen riskeeraa nykyisten asiakkaiden saamia palveluja, tuodaan laajentumiseen liittyvät päätökset syksyllä päätöksentekoon. Palvelutuotanto Kymenlaakson hyvinvointialueella alkaisi silloin todennäköisesti alkuvuonna 2027.

Ehdotus

Hyvinvointialuejohtaja:

Aluehallitus hyväksyy edellä mainitut HPK Palvelut Oy:n omistajuuden laajentumiseen liittyvät periaatelinjaukset ja evästää jatkamaan yhteisen palvelutuotannon selvittelyä.

§ 129

Aluevaltuuston puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan valinta toimikaudeksi 2025–2029

IUHVADno-2025-1634

Valmistelu ja lisätiedot:
hallintopäällikkö Lilian Andergård-Stenstrand
etunimi.sukunimi(at)itauusimaa.fi

Hyvinvointialuelain (611/2021) 26 §:n mukaan aluevaltuusto valitsee keskuudestaan puheenjohtajan ja tarpeellisen määrän varapuheenjohtajia toimikaudekseen, jollei aluevaltuusto ole päättänyt, että heidän toimikautensa on aluevaltuuston toimikautta lyhyempi. Puheenjohtaja ja varapuheenjohtajat valitaan samassa vaalitoimituksessa. Aluevaltuuston puheenjohtajalla ja varapuheenjohtajilla on läsnäolo- ja puheoikeus aluehallituksen kokouksessa.

Hallintosäännön mukaan aluevaltuustossa on puheenjohtaja ja kaksi varapuheenjohtajaa.

Ehdotus

Hyvinvointialuejohtaja:

Aluehallitus päättää esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto päättää valita keskuudestaan puheenjohtajan ja kaksi (2) varapuheenjohtajaa toimikaudeksi 2025–2029.

Pykälä tarkastetaan heti.

§ 130

Aluevaltuuston vaalilautakunnan valinta toimikaudeksi 2025–2029

IUHVADno-2025-1635

Valmistelu ja lisätiedot:
hallintopäällikkö Lilian Andergård-Stenstrand
etunimi.sukunimi(at)itauusimaa.fi

Hallintosäännön mukaan aluevaltuusto valitsee toimikaudelleen vaalilautakunnan suhteellisten vaalien toimittamista varten. Vaalilautakunnassa on viisi (5) jäsentä ja kullakin henkilökohtainen varajäsen. Aluevaltuusto valitsee jäseniksi valituista lautakunnan puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan. Lautakunnan sihteerinä toimii aluevaltuuston pöytäkirjanpitäjä, jollei aluevaltuusto toisin päättä.

Tasa-arvolain (609/1986) 4 a §:n perusteella hyvinvointialueen toimielimeen tulee valita sekä naisia että miehiä kumpiakin vähintään 40 %. Tasa-arvovaatimus koskee erikseen varsinaisia jäseniä ja varajäseniä, joten kiintiön on toteuduttava sekä jäsenten että varajäsenten kohdalla.

Ehdotus

Hyvinvointialuejohtaja:

Aluehallitus päättää esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto päättää

- valita aluevaltuuston vaalilautakuntaan viisi (5) jäsentä ja heille henkilökohtaiset varajäsenet toimikaudeksi 2025–2029, ja
- päättää valita jäseniksi valituista lautakunnan puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan toimikaudeksi 2025–2029.

Pykälä tarkastetaan heti.

§ 131

Aluehallituksen ja sen puheenjohtajiston valinta toimikaudeksi 2025–2029

IUHVADno-2025-1636

Valmistelu ja lisätiedot:
hallintopäällikkö Lilian Andergård-Stenstrand
etunimi.sukunimi(at)itauusimaa.fi

Hyvinvointialuelain (611/2021) 35 §:n mukaan hyvinvointialueella on oltava aluevaltuuston lisäksi aluehallitus ja tarkastuslautakunta. Toimielimen jäsenet valitaan aluevaltuuston toimikaudeksi, jollei aluevaltuusto ole päättänyt, että heidän toimikautensa on aluevaltuuston toimikautta lyhyempi (37 §).

Aluehallituksessa on hallintosäännön mukaan viisitoista (15) jäsentä, joista aluevaltuusto valitsee aluehallituksen puheenjohtajan ja kaksi (2) varapuheenjohtajaa. Jokaisella jäsenellä on henkilökohtainen varajäsen.

Hyvinvointialuelain 78 §:n mukaan vaalikelpoinen aluehallitukseen on henkilö, joka on vaalikelpoinen aluevaltuustoon, ei kuitenkaan:

1. välittömästi aluehallituksen alaisena toimiva hyvinvointialueen palveluksessa oleva henkilö;
2. hyvinvointialueen määräysvallassa olevan yhteisön tai säätiön palveluksessa oleva henkilö, joka toimii 1 kohdassa tarkoitettuun tehtävään rinnastuvassa tehtävässä;
3. hyvinvointialueen palveluksessa oleva henkilö, joka lautakunnan esittelijänä tai muuten vastaa aluehallituksen käsiteltäviksi tulevien asioiden valmistelusta;
4. henkilö, joka on hallituksen tai siihen rinnastettavan toimielimen jäsenenä taikka johtavassa ja vastuullisessa tehtävässä tai siihen rinnastettavassa asemassa liiketoimintaa harjoittavassa yhteisössä tai säätiössä, jos kysymyksessä on sellainen yhteisö, jolle aluehallituksessa tavanomaisesti käsiteltävien asioiden ratkaisu on omiaan tuottamaan olennaista hyötyä tai vahinkoa.

Henkilöstön edunvalvonnasta asianomaisella hyvinvointialueella huolehtivan yhteisön hallituksen tai siihen rinnastettavan toimielimen puheenjohtaja ei ole vaalikelpoinen aluehallitukseen. Vaalikelpoinen ei myöskään ole henkilö, joka yhteisön neuvottelijana tai muussa vastaavassa ominaisuudessa vastaa sen edunvalvonnasta.

Enemmistön aluehallituksen jäsenistä on oltava muita kuin hyvinvointialueen tai hyvinvointialueen määräysvallassa olevan yhteisön tai säätiön palveluksessa olevia henkilöitä.

Edellä 1 momentin 4 kohtaa ei sovelleta hyvinvointialueen määräysvallassa olevan yhteisön hallituksen tai siihen rinnastettavan toimielimen jäseneneen.

Korkein hallinto-oikeus (KHO) antoi 3.4.2025 ennakkoratkaisun 2025:26, joka muuttaa käsityksen aluehallituksen alaisesta henkilöstöstä. KHO katsoo, että hyvinvointialuelain 78 §:n 1 momentin 1 kohtaa ei voida tulkita siten, että kaikki organisatorisesti suoraan aluehallituksen alaisuudessa olevat henkilöt toimisivat jo tällä perusteella säännöksessä tarkoitettulla tavalla välittömästi aluehallituksen alaisina. Säännöksen soveltaminen edellyttää tapauskohtaista arviointia, jos

hyvinvointialueen palveluksessa työskentelevä henkilö sijoittuu organisatorisesti aluehallituksen alaisuuteen ilman väliin sijoittuvaa toista toimielintä. Arvioinnin lähtökohdaksi on tällöin otettava henkilön työtehtävät hyvinvointialueen palveluksessa ja hänen tosiasiallinen organisatorinen asemansa sekä näiden läheisyys aluehallituksen toimintaan ja siellä säännönmukaisesti käsiteltäviin asioihin.

Tasa-arvolain (609/1986) 4 a §:n perusteella hyvinvointialueen toimielimeen tulee valita sekä naisia että miehiä kumpiakin vähintään 40 %. Tasa-arvovaatimus koskee erikseen varsinaisia jäseniä ja varajäseniä, joten kiintiön on toteuduttava sekä jäsenten että varajäsenten kohdalla.

Ehdotus

Hyvinvointialuejohtaja:

Aluehallitus päättää esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto päättää

- valita aluehallitukseen viisitoista (15) jäsentä ja heille henkilökohtaiset varajäsenet toimikaudeksi 2025–2029, ja
- valita aluehallitukselle puheenjohtajan ja kaksi (2) varapuheenjohtajaa toimikaudeksi 2025–2029.

Pykälä tarkastetaan heti.

§ 132

Tarkastuslautakunnan valinta toimikaudeksi 2025–2029

IUHVADno-2025-1641

Valmistelu ja lisätiedot:
hallintopäällikkö Lilian Andergård-Stenstrand
etunimi.sukunimi(at)itauusimaa.fi

Hyvinvointialuelain (611/2021) 35 §:n mukaan hyvinvointialueella on oltava aluevaltuuston lisäksi aluehallitus ja tarkastuslautakunta. Aluevaltuusto asettaa tarkastuslautakunnan hallinnon ja talouden tarkastuksen sekä arvioinnin järjestämistä varten. Lautakunnan puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan tulee olla valtuutettuja (§ 125).

Hallintosäännön mukaan tarkastuslautakunnassa on kolmetoista (13) jäsentä, joista aluevaltuusto valitsee lautakunnan puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan. Jokaisella jäsenellä on henkilökohtainen varajäsen.

Hyvinvointialuelain 125 §:n mukaan tarkastuslautakunnan tehtävänä on:

1. valmistella aluevaltuuston päätettävät hallinnon ja talouden tarkastusta koskevat asiat;
2. arvioida, ovatko aluevaltuuston asettamat toiminnan ja talouden tavoitteet hyvinvointialueella ja hyvinvointialuekonsernissa toteutuneet ja onko toiminta järjestetty tuloksellisella ja tarkoituksenmukaisella tavalla;
3. arvioida talouden tasapainotuksen toteutumista tilikaudella sekä taloussuunnitelmassa asetettujen tavoitteiden ja toimenpiteiden riittävyyttä talouden tasapainotuksen kannalta;
4. huolehtia hyvinvointialueen ja sen tytäryhteisöjen tarkastuksen yhteensovittamisesta;
5. valvoa, että 89 §:ssä säädettyä velvollisuutta ilmoittaa sidonnaisuuksista noudatetaan, ja saattaa ilmoitukset aluevaltuuston tiedoksi;
6. valmistella aluehallitukselle esitys tehtäviään koskeviksi hallintosäännön määräyksiksi sekä arvioinnin ja tarkastuksen talousarvioksi.

Aluehallitus voi poiketa tarkastuslautakunnan esityksestä lautakuntaa koskeviksi hallintosäännön määräyksiksi ja talousarvioksi hyvinvointialueen hallintosäännön ja talousarvioesityksen yhteensovittamiseen liittyvästä perustellusta syystä.

Tarkastuslautakunta laatii arviointisuunnitelman ja antaa aluevaltuustolle kultakin vuodelta arviointikertomuksen, jossa esitetään arvioinnin tulokset. Arviointikertomus käsitellään aluevaltuustossa tilinpäätöksen yhteydessä. Lautakunta voi antaa aluevaltuustolle muitakin tarpeellisina pitämiään selvityksiä arvioinnin tuloksista.

Aluehallitus antaa aluevaltuustolle lausunnon toimenpiteistä, joihin arviointikertomus antaa aihetta.

Vaalikelpoinen tarkastuslautakuntaan ei ole hyvinvointialuelain 80 §:n mukaan:

1. aluehallituksen jäsen;

2. henkilö, joka on aluehallituksen jäsenen tai hyvinvointialuejohtajan hallintolain 28 §:n 2 ja 3 momentissa tarkoitettu läheinen;
3. henkilö, joka on hyvinvointialueen tai hyvinvointialueen määräysvallassa olevan yhteisön tai säätiön palveluksessa taikka toimitusjohtajana tai siihen rinnastuvassa asemassa hyvinvointialueen määräysvallassa olevassa yhteisössä tai säätiössä;
4. henkilö, joka ei ole vaalikelpoinen aluehallitukseen.

Tasa-arvolain (609/1986) 4 a §:n perusteella hyvinvointialueen toimielimeen tulee valita sekä naisia että miehiä kumpiakin vähintään 40 %. Tasa-arvovaatimus koskee erikseen varsinaisia jäseniä ja varajäseniä, joten kiintiön on toteuduttava sekä jäsenten että varajäsenten kohdalla.

Ehdotus

Hyvinvointialuejohtaja:

Aluehallitus päättää esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto päättää

- valita tarkastuslautakuntaan kolmetoista (13) jäsentä ja heille henkilökohtaiset varajäsenet toimikaudeksi 2025–2029, ja
- valita tarkastuslautakunnalle puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan toimikaudeksi 2025–2029.

Pykälä tarkastetaan heti.

§ 133

Kansalliskielilautakunnan valinta toimikaudeksi 2025–2029

IUHVADno-2025-1647

Valmistelu ja lisätiedot:

hallintopäällikkö Lilian Andersgård-Stenstrand
etunimi.sukunimi(at)itauusimaa.fi

Hyvinvointialuelain (611/2021) 33 §:n mukaan kaksikielisellä hyvinvointialueella on kansalliskielilautakunta. Lautakunnan jäseniksi valitaan hyvinvointialueen kielivähemmistöön kuuluvia henkilöitä. Kansalliskielilautakunnan puheenjohtajalla on läsnäolo- ja puheoikeus aluehallituksessa.

Hallintosäännön mukaan kansalliskielilautakuntaan valitaan yhdeksän (9) jäsentä. Aluevaltuusto valitsee jäsenistä puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan. Jokaisella jäsenellä on henkilökohtainen varajäsen. Lautakunnan jäseniksi valitaan hyvinvointialueen ruotsinkieliseen väestöön kuuluvia henkilöitä.

Hyvinvointialuelain 33 §:n mukaan kansalliskielilautakunnan tehtävänä on:

1. selvittää, arvioida ja lausua siitä, miten aluevaltuuston päätökset vaikuttavat kielellisten oikeuksien käytännön toteutumiseen;
2. selvittää, arvioida ja määritellä hyvinvointialueen vähemmistökielellä tarjottavien palvelujen tarvetta sekä seurata näiden palvelujen saatavuutta ja laatua;
3. selvitysten, arvioinnin ja seurannan perusteella tehdä aluehallitukselle ehdotuksia toimenpiteiksi kielivähemmistön palvelujen ja palveluketjujen kehittämiseksi sekä henkilöstön kielitaitovaatimuksiksi ja kielitaidon kehittämiseksi;
4. kaksikielisellä hyvinvointialueella, jonka vähemmistökieli on ruotsi, tehdä ehdotuksia kaksikielisten hyvinvointialueiden yhteistyötä ja työnjakoa koskevan sosiaali- ja terveydenhuollon järjestämisestä annetun lain 39 §:ssä tarkoitetun sopimuksen sisällöksi, antaa sopimuksesta lausunto aluevaltuustolle sekä seurata sopimuksen toteutumista.

Lautakunnalla voi olla myös muita hallintosäännössä määrättyjä tehtäviä.

Lautakunnan on annettava vuosittain aluehallitukselle kertomus kielivähemmistön palvelujen toteutumisesta. Aluehallitus antaa aluevaltuustolle lausunnon toimenpiteistä, joihin lautakunnan antama kertomus antaa aihetta.

Tasa-arvolain (609/1986) 4 a §:n perusteella hyvinvointialueen toimielimeen tulee valita sekä naisia että miehiä kumpiakin vähintään 40 %. Tasa-arvovaatimus koskee erikseen varsinaisia jäseniä ja varajäseniä, joten kiintiön on toteuduttava sekä jäsenten että varajäsenten kohdalla.

Ehdotus

Hyvinvointialuejohtaja:

Aluehallitus päättää esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto päättää

- valita kansalliskielilautakuntaan yhdeksän (9) jäsentä ja heille henkilökohtaiset varajäsenet toimikaudeksi 2025–2029, ja

-
- valita kansalliskielilautakunnalle puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan toimikaudeksi 2025–2029.

Pykälä tarkastetaan heti.

§ 134

Aluevaalilautakunnan valinta toimikaudeksi 2025–2029

IUHVADno-2025-1648

Valmistelu ja lisätiedot:
hallintopäällikkö Lilian Andergård-Stenstrand
etunimi.sukunimi(at)itauusimaa.fi

Vaalilain (714/1998) 12 a §:n mukaan aluevaltuuston on asetettava hyvinvointialueelle toimikaudekseen aluevaalilautakunta. Siihen kuuluu puheenjohtaja, varapuheenjohtaja ja kolme muuta jäsentä sekä tarpeellinen määrä varajäseniä, joita on kuitenkin oltava vähintään viisi. Varajäsenet on asetettava siihen järjestykseen, jossa he tulevat jäsenten sijaan. Sekä jäsenten että varajäsenten tulee mahdollisuuksien mukaan edustaa hyvinvointialueella edellisissä aluevaaleissa ehdokkaita asettaneita äänestäjäryhmiä. Jäsen tai varajäsen, joka aluevaalilautakunnalle toimitetun ehdokashakemuksen mukaan on asetettu puolueen tai valitsijayhdistyksen ehdokkaaksi aluevaaleissa, ei voi osallistua aluevaalilautakunnan työskentelyyn kyseisissä vaaleissa.

Hallintosäännön mukaan aluevaalilautakunnassa on viisi (5) jäsentä, joista aluevaltuusto valitsee puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan ja viisi (5) varajäsentä.

Aluevaalilautakunta on vaalilain 12 b §:n mukaan päätösvaltainen viisijäsenisenä. Jos varajäsen on kuollut taikka estynyt tai esteellinen, aluehallitus saa tarvittaessa määrätä väliaikaisen varajäsenen.

Aluevaalilautakunnan jäsenen ja varajäsenen esteellisyydestä säädetään hallintolain 27–30 §:ssä. Aluevaalilautakunta ottaa itselleen sihteerin ja muun tarvittavan henkilöstön. Se päättää muiden kuin sen kokouksiin tässä laissa tarkoitettujen tehtäviensä vuoksi osallistumaan oikeutettujen henkilöiden läsnäolo- ja puheoikeudesta kokouksissaan.

Aluevaalilautakuntaan ei sovelleta hyvinvointialueesta annetussa laissa tarkoitetun hallintosäännön määräyksiä aluehallituksen edustajan ja hyvinvointialuejohtajan läsnäolo- ja puheoikeudesta kokouksissa eikä oikeudesta ottaa asia ylemmän toimielimen käsiteltäväksi.

Tasa-arvolain (609/1986) 4 a §:n perusteella hyvinvointialueen toimielimeen tulee valita sekä naisia että miehiä kumpiakin vähintään 40 %. Tasa-arvovaatimus koskee erikseen varsinaisia jäseniä ja varajäseniä, joten kiintiön on toteuduttava sekä jäsenten että varajäsenten kohdalla.

Ehdotus

Hyvinvointialuejohtaja:

Aluehallitus päättää esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto päättää

- valita aluevaalilautakuntaan viisi (5) jäsentä ja heille henkilökohtaiset varajäsenet toimikaudeksi 2025–2029, ja
- valita aluevaalilautakunnalle puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan toimikaudeksi 2025–2029.

Pykälä tarkastetaan heti.

§ 135

Palveluiden järjestäminen lautakunnan valinta toimikaudeksi 2025–2029

IUHVADno-2025-1649

Valmistelu ja lisätiedot:
hallintopäällikkö Lilian Andergård-Stenstrand
etunimi.sukunimi(at)itauusimaa.fi

Hyvinvointialuelain (611/2021) 35 §:n mukaan aluevaltuusto voi asettaa aluehallituksen alaisena toimivia lautakuntia hoitamaan pysyväisluonteisia tehtäviä. Toimielimen jäsenet valitaan aluevaltuuston toimikaudeksi, jollei aluevaltuusto ole päättänyt, että heidän toimikautensa on aluevaltuuston toimikautta lyhyempi, tai jäljempänä toisin säädetä (37 §).

Hallintosäännön mukaan palveluiden järjestäminen lautakunnassa on kolmetoista (13) jäsentä ja jokaisella jäsenellä on henkilökohtainen varajäsenen.

Vaalikelpoinen lautakuntaan on hyvinvointialuelain 79 §:n mukaan henkilö, joka on vaalikelpoinen aluevaltuustoon, ei kuitenkaan:

1. asianomaisen lautakunnan alainen hyvinvointialueen palveluksessa oleva henkilö;
2. henkilö, joka on asianomaisen lautakunnan tehtäväalueella toimivan, hyvinvointialueen määräysvallassa olevan yhteisön tai säätiön palveluksessa;
3. henkilö, joka on hallituksen tai siihen rinnastettavan toimielimen jäsenenä taikka johtavassa ja vastuullisessa tehtävässä tai siihen rinnastettavassa asemassa liiketoimintaa harjoittavassa yhteisössä, jos kysymyksessä on sellainen yhteisö, jolle asianomaisessa lautakunnassa tavanomaisesti käsiteltävien asioiden ratkaisu on omiaan tuottamaan olennaista hyötyä tai vahinkoa.

Tasa-arvolain (609/1986) 4 a §:n perusteella hyvinvointialueen toimielimeen tulee valita sekä naisia että miehiä kumpiakin vähintään 40 %. Tasa-arvovaatimus koskee erikseen varsinaisia jäseniä ja varajäseniä, joten kiintiön on toteuduttava sekä jäsenten että varajäsenten kohdalla.

Ehdotus

Hyvinvointialuejohtaja:

Aluehallitus päättää esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto päättää

- valita palveluiden järjestäminen lautakuntaan kolmetoista (13) jäsentä ja heille henkilökohtaiset varajäsenet toimikaudeksi 2025–2029, ja
- valita palveluiden järjestäminen lautakunnalle puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan toimikaudeksi 2025–2029.

Pykälä tarkastetaan heti.

§ 136

Varautuminen ja turvallisuus -lautakunnan valinta toimikaudeksi 2025–2029

IUHVADno-2025-1650

Valmistelu ja lisätiedot:
hallintopäällikkö Lilian Andersgård-Stenstrand
etunimi.sukunimi(at)itauusimaa.fi

Hyvinvointialuelain (611/2021) 35 §:n mukaan aluevaltuusto voi asettaa aluehallituksen alaisena toimivia lautakuntia hoitamaan pysyväisluonteisia tehtäviä. Toimielimen jäsenet valitaan aluevaltuuston toimikaudeksi, jollei aluevaltuusto ole päättänyt, että heidän toimikautensa on aluevaltuuston toimikautta lyhyempi, tai jäljempänä toisin säädetä (37 §).

Hallintosäännön mukaan varautuminen ja turvallisuus lautakunnassa on kolmetoista (13) jäsentä ja jokaisella jäsenellä on henkilökohtainen varajäsenen.

Vaalikelpoinen lautakuntaan on hyvinvointialuelain 79 §:n mukaan henkilö, joka on vaalikelpoinen aluevaltuustoon, ei kuitenkaan:

1. asianomaisen lautakunnan alainen hyvinvointialueen palveluksessa oleva henkilö;
2. henkilö, joka on asianomaisen lautakunnan tehtäväalueella toimivan, hyvinvointialueen määräysvallassa olevan yhteisön tai säätiön palveluksessa;
3. henkilö, joka on hallituksen tai siihen rinnastettavan toimielimen jäsenenä taikka johtavassa ja vastuullisessa tehtävässä tai siihen rinnastettavassa asemassa liiketoimintaa harjoittavassa yhteisössä, jos kysymyksessä on sellainen yhteisö, jolle asianomaisessa lautakunnassa tavanomaisesti käsiteltävien asioiden ratkaisu on omiaan tuottamaan olennaista hyötyä tai vahinkoa.

Tasa-arvolain (609/1986) 4 a §:n perusteella hyvinvointialueen toimielimeen tulee valita sekä naisia että miehiä kumpiakin vähintään 40 %. Tasa-arvovaatimus koskee erikseen varsinaisia jäseniä ja varajäseniä, joten kiintiön on toteuduttava sekä jäsenten että varajäsenten kohdalla.

Ehdotus

Hyvinvointialuejohtaja:

Aluehallitus päättää esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto päättää

- valita varautuminen ja turvallisuus lautakuntaan kolmetoista (13) jäsentä ja heille henkilökohtaiset varajäsenet toimikaudeksi 2025–2029, ja
- valita varautuminen ja turvallisuus lautakunnalle puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan toimikaudeksi 2025–2029.

Pykälä tarkastetaan heti.

§ 137

Viranhaltijoiden päätöspöytäkirjat (hyvinvointialuelaki 97 §)

Seuraavat viranhaltijat ovat lähettäneet päätösluettelonsa:

Digijohtaja

Hankintapäätökset:

§ 3 HPK Palvelut Oy:tä hankittava Aimoa-palvelu, 09.05.2025

Hankintapäällikkö

§ 2 Päätös ehdokasvalinnasta sosiaali- ja terveydenhuollon henkilökuljetuspalveluita itä-uudellamaalla koskevaan dynaamiseen hankintajärjestelmään /The Yellow Line Oy, 06.05.2025

§ 3 Päätös ehdokasvalinnasta sosiaali- ja terveydenhuollon henkilökuljetuspalveluita itä-uudellamaalla koskevaan dynaamiseen hankintajärjestelmään /Maja Yhtiöt Oy, 06.05.2025

§ 4 Päätös ehdokasvalinnasta sosiaali- ja terveydenhuollon henkilökuljetuspalveluita itä-uudellamaalla koskevaan dynaamiseen hankintajärjestelmään /Helmi-palvelut22 Oy, 06.05.2025

§ 5 Päätös hankintamenettelyn keskeyttämisestä tulkkauspalveluiden hankinnassa, 08.05.2025

§ 6 Päätös hankintamenettelyn keskeyttämisestä / Oikomishoidon erikoishammaslääkäripalveluiden hankinta, 08.05.2025

§ 7 Päätös ehdokasvalinnasta sosiaali- ja terveydenhuollon henkilökuljetuspalveluita itä-uudellamaalla koskevaan dynaamiseen hankintajärjestelmään /FMA Erik Dubrajs, 08.05.2025

§ 8 Päätös hankinnan keskeyttämisestä kevennetyssä kilpailutuksessa "Lääkärin hankinta lasten, nuorten ja perheiden palveluihin, nuorten mielenterveys ja päihdepalveluyksikkö Zemppeihin", 14.05.2025

Hyvinvointialuejohtaja

§ 97 Numera Palvelut Oy:n vaihtomattopalveluiden yhteishankintaan liittyminen, 15.05.2025

Palvelussuhdeasiat:

§ 93 Määräaikaisen lähihoitajan työsuhteen perustaminen osastolle 2, 07.05.2025

§ 96 Työsuhteisia nimikkeitä koskevat muutokset hyvinvointialueella, 14.05.2025

Yleiset päätökset:

§ 95 Vuokrapäätös, matalan kynnyksen palvelut ja sosiaalinen kuntoutus, 14.05.2025

Ehdotus

Puheenjohtaja:

Aluehallitus merkitsee viranhaltijoiden päätökset tiedoksi ja ilmoittaa viranhaltijoille ettei se käytä päätöksiin hyvinvointialuelain 97 §:n mukaista otto-oikeuttaan.

§ 138

Lautakuntien tekemien päätösten seuraaminen

Seuraavat lautakunnat ovat lähettäneet päätöksensä:

- [Varautuminen ja turvallisuus -lautakunta 22.4.2025, linkki pöytäkirjaan](#)
- [Kansalliskielilautakunta 15.4.2025, linkki pöytäkirjaan](#)

Ehdotus

Aluehallitus merkitsee tiedokseen toimielinten päätökset ja päättää olla käyttämättä hyvinvointialuelain 97 §:n mukaista otto-oikeuttaan.

§ 139

Muut asiat

Aluehallitus käsittelee muita asioita.

Ehdotus

Aluehallitus merkitsee muut asiat tiedoksi.